

Curso:	Tecnologia em Automação Industrial			Semestre:	2018.2
Unidade Curricular:	Gestão de Pessoas			Código:	GEP
Período Letivo:	6º	Carga Horária:	40 horas	Créditos:	2
Professora:	Ma. Marcelle Afonso Chaves Sodré				
1. Ementa					
Conceitos de organização. Histórico das fases e evolução das organizações. Tipos de organizações, estruturas e organogramas. Funções de uma organização. Cadeia dos processos de produção. Gestor: papel, perfil e competências. Impactos ambientais advindos da gestão de pessoas.					
2. Objetivos					
Capacitar o aluno a:					
<ul style="list-style-type: none"> • Compreender a estrutura e funcionamento das organizações, a partir de uma visão sistêmica e global; • Aplicar as técnicas básicas de gestão da produção industrial. 					
3. Conteúdo Programático					
Unidades Temáticas					C.H
<ul style="list-style-type: none"> • Histórico das fases e evolução das organizações. • Organizações: funções, estruturas e organogramas. • Cadeia dos processos de produção. • Gestor: papel, perfil e competências. • Gestão Estratégica de pessoas • Comportamento organizacionais • Cultura e clima organizacional • Impactos ambientais advindos da gestão de pessoas 					40h
4. Metodologia					
Aulas expositivas. Leitura orientada nos assuntos relacionados com a disciplina, permitindo aos alunos a discussão de problemas atuais, na perspectiva dos conhecimentos teóricos da disciplina. Debates. Dinâmicas e trabalho em grupo. Estudos de caso e aplicação de ferramentas.					
5. Avaliação					
<ul style="list-style-type: none"> • Avaliação contínua através da participação do aluno em sala de aula e cumprimento das atividades realizadas; • Aplicação de prova e realização de trabalhos em grupo para verificação da aprendizagem e desenvolvimento das competências adquiridas. 					
6. Recursos didáticos					
<ul style="list-style-type: none"> • Quadro branco. Pincéis. Projetor multimídia. 					
7. Bibliografia Básica					
CHIAVENATTO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos . 4. ed. São Paulo: Manole, 2014. KNAPIK, Janete. Gestão de Pessoas e Talentos . 3. Ed. Curitiba: IBPEX, 2011. FIDELIS, Gilson José Fidelis; BANOV, Márcia Regina Banov. Gestão de Recursos Humanos - Tradicional e Estratégica . 2. Ed. São Paulo: Érica, 2009					

8. Bibliografia Complementar

BORGES, P. R. T. Refletindo sobre gestão de pessoas e liderança com o cinema: 30 filmes essenciais para o seu autodesenvolvimento. Rio de Janeiro: Interciência, 2016.

MANDELLI, P. Liderando pela alta performance: conceitos e ferramentas. Petrópolis, RJ: Vozes, 2017.

STADLER, A. Gestão de pessoas: ferramentas estratégicas de competitividade. Curitiba: Intersaberes, 2014.

MARCHIORI, M. R. Cultura e comunicação organizacional: um olhar estratégico sobre a organização. São Caetano do Sul, SP: Difusão, 2017.

GRAMIGNA, M. R. Modelo de competências e gestão dos talentos. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.